MINISTERIO DEL TRABAJO

IMPORTANCIA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

@SENAComunica
www.sena.edu.co

SENA

Temario introductorio:

- Introducción a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Definición de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Aspectos generales y estructura del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Marco conceptual del SG-SST.
- Ventajas de la implementación del SG-SST.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

Cada día mueren 6.300 personas a causa de accidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo.

Más de 2,3 millones de muertes por año.

Anualmente ocurren más de 317 millones de accidentes en el trabajo, muchos de estos accidentes resultan en ausentismo laboral.

Las condiciones de seguridad y salud en el trabajo difieren enormemente entre países, sectores económicos y grupos sociales.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

Los países en desarrollo pagan un precio especialmente alto en muertes y lesiones, pues un gran número de personas están empleadas en actividades peligrosas como la construcción y la minería.

En todo el mundo, los pobres y los menos protegidos - con frecuencia mujeres, niños y migrantes - son los más afectados.

Latinoamérica y Colombia no son la excepción.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

El programa de SG-SST de la OIT, Safework, tiene como objetivo crear conciencia mundial sobre la magnitud y consecuencias de los accidentes, lesiones y enfermedades laborales.

Su meta es colocar la salud y la seguridad de todos los trabajadores en la agenda internacional; además de estimular y apoyar la acción práctica a todos los niveles.

TRABAJO DECENTE ES TRABAJO SEGURO

COLOMBIA 2021

Fuente: Siniestralidad laboral en 2021 - ccs.org.co

se presentaron 513.857 accidentes; en promedio 1.408 accidentes de trabajo por día, con una tasa de 4,76 accidentes por cada 100 trabajadores.

En el mismo año se presentaron 42.646 enfermedades laborales, con una tasa de 394,9 enfermedades calificadas, por cada 100.000 trabajadores.

Se presentaron un total de 608 muertes de trabajadores con una tasa de 5,63 muertes por cada 100.000 trabajadores.

COLOMBIA ESTADISTICAS DE SST EN EL AÑO 2021

Fuente: Siniestralidad laboral en 2021 - ccs.org.co

A nivel nacional se presentaron 608 muertes de trabajadores (472 por accidente de trabajo y 136 por enfermedad laboral), con una tasa de 5,63 muertes por cada 100.000 trabajadores.

La mayor tasa de mortalidad en 2021 se presentó en el departamento del Amazonas con una tasa de 63,93 muertes por cada 100.000 trabajadores.

Por su parte, el 28 % del total de muertes reportadas en el año en el país estuvieron concentradas en Bogotá con 167 y Antioquia con 72 fallecimientos.

- Qué tanto sabes de seguridad y salud en el trabajo?
  - Es un problema.
  - Es una obligación.
  - Es un costo para las empresas.
  - Sólo le compete a los trabajadores.
  - Sólo le compete al responsable de Seguridad y salud en el trabajo.



- Qué es la seguridad en el trabajo?

Es el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen por objeto, eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan **lesiones y/o accidentes** laborales.



- ¿Qué es la seguridad y salud en el trabajo?

Es el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen por objeto, eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan **enfermedades** laborales.



Qué es el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)?

- Desarrollo de un proceso lógico y por etapas.
- Basado en la mejora continua,
- Incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora
- Su objetivo es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos
- que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.


Sistema
Gestión
Conjunto de elementos mutuamente relacionados o que interactúan
Actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización
Sistema de Gestión
Sistema para establecer la política y los objetivos y poderlos lograr
Sistema de Gestión de Riesgos Laborales
Sistema de Gestión de la Calidad
Sistema de Gestión Medioambiental

ASPECTOS GENERALES DEL SG-SST

- Directrices del sistema.
- Cumplimiento dentro del territorio nacional: **empleadores públicos, privados.**
- Los contratantes de personal bajo la modalidad de **contrato civil, comercial o administrativo.**
- Las organizaciones de **economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales.**
- Cobertura sobre los **trabajadores, dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.**

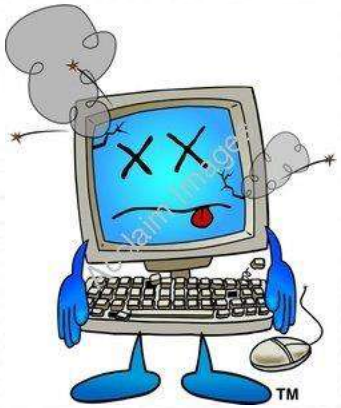


- El concepto de COPASO (Comité Paritario de Salud ocupacional), se denominara COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo).

- Concepto de Vigía de Salud Ocupacional por Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.



No conformidad



Incumplimiento de un requisito.

Acción de mejora



Acción de **optimización** del SG-SST para **lograr mejoras** en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo.

Acción correctiva



Acción tomada para **eliminar la causa** de **una no conformidad detectada** u otra situación no deseable.

Acción preventiva



Acción tomada para **eliminar o mitigar la causa de una no conformidad potencial** u otra situación potencial no deseable.

Actividad rutinaria



Actividad que forma parte de la **operación normal** de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

Actividad no rutinaria



Actividad que **no forma parte de la operación normal de la organización** o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución

Alta Dirección



Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

Amenaza



Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos a la salud y daños a la infraestructura.

Centro de trabajo



Toda **edificación o área a cielo abierto** destinada a una actividad económica en una empresa determinada

Auto reporte de condiciones de trabajo y salud



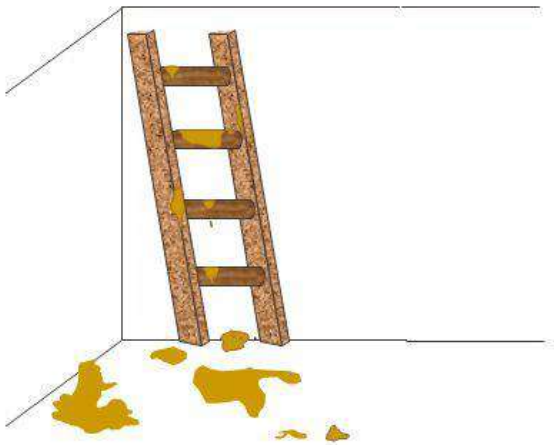
Proceso mediante el cual el **trabajador o contratista reporta por escrito** al empleador o contratante las **condiciones adversas** de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

Accidentes e incidentes

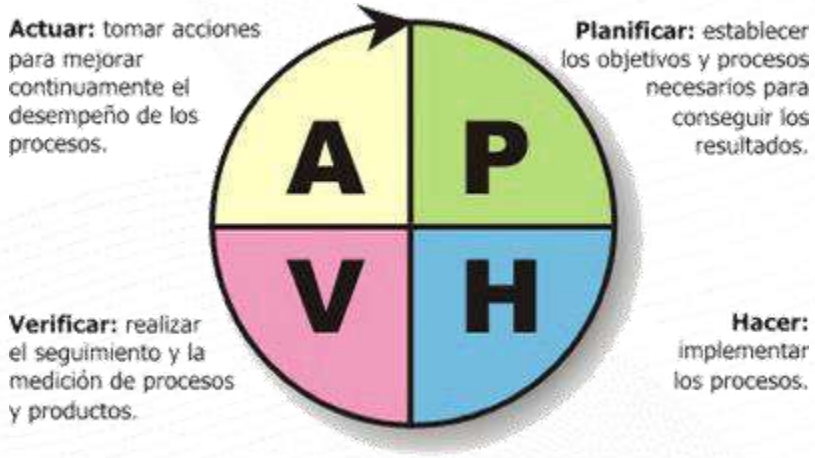


ACTO INSEGURO

CONDICION INSEGURA



Ciclo PHVA



Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los pasos del planear, hacer , verificar y actuar.

Condiciones de salud



Conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

Condiciones y medio ambiente de trabajo



Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

Descripción sociodemográfica

Variable	Estadístico	DF	P-valor	Homogeneidad	¿Opinión depende de la variable?
Sexo	0,4254	4	0,9803	No hay diferencia	No depende
Estrato	27,8014	20	0,1142	No hay diferencia	No depende
Edad	9,0820	12	0,6959	No hay diferencia	No depende
Nivel de educación	16,5394593	24	0,8676	No hay diferencia	No depende
Ocupación	34,71384	32	0,33981	No hay diferencia	No depende
¿Trabaja?	7,2973	4	0,1210	No hay diferencia.	No depende
¿Nació en B/quilla?	3,844	4	0,4275	No hay diferencia	No depende
Tiempo en B/quilla	12,2401943	12	0,4266	No hay diferencia	No depende
¿Vive en B/quilla?	3,90829	4	0,4186	No hay diferencia	No depende

Fuente: elaboración propia.

Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores.

Eficacia



Capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

Eficiencia



Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia



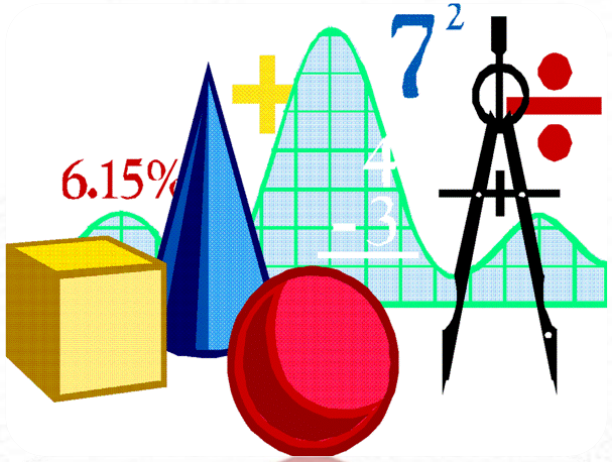
Situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa.

Evaluación del riesgo



Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Riesgo



Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

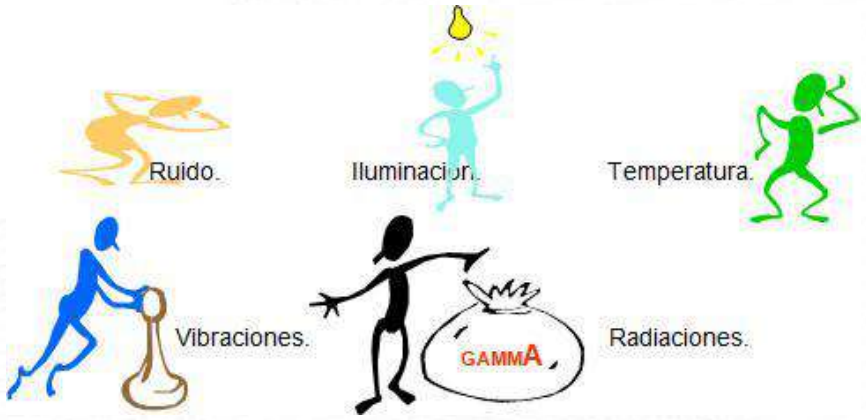
Valoración del riesgo

Niveles de riesgo

		Consecuencias		
		Ligeramente Dañino LD	Dañino D	Extremadamente Dañino ED
Probabilidad	Baja B	Riesgo trivial T	Riesgo tolerable TO	Riesgo moderado MO
	Media M	Riesgo tolerable TO	Riesgo moderado MO	Riesgo importante I
	Alta A	Riesgo moderado MO	Riesgo importante I	Riesgo intolerable IN

Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

Peligro



Fuente, situación o acto con potencial de causa daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones

Identificación del peligro



Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste.

Evento catastrófico



Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa.

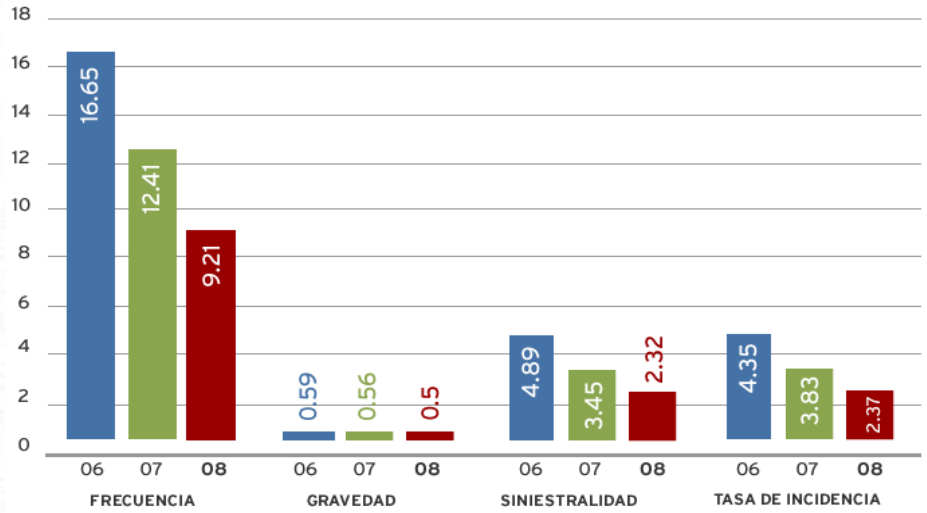
Indicadores de estructura



Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en seguridad y salud en el trabajo.

Indicadores de proceso

Indicadores de resultado



Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

Medidas verificables de los cambios alcanzados en el período definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

Matriz legal

Mejora continua

ASPECTO/RIESGO	TEMA REFERENCIA	TIPO DE NORMA	NUMERO	AÑO	EXPEDIDA POR	OBLIGACION	CUMPLE		COMO SE CUMPLE
							SI	NO	
TODOS	Protección del medio ambiente colombiano	**CONSTITUCION NACIONAL**	**N.A**	**1991**	SENADO DE LA REPUBLICA	Artículos 8, 40, 79, 80 y 81: Responsabiliza al estado y a las personas la obligación de proteger las riquezas culturales y naturales del país. Establece la responsabilidad del estado en el saneamiento ambiental. Afirma que todas las personas tienen derecho a gozar de un ambiente sano, protegiendo la diversidad e integridad del ambiente y facilitando la participación de las comunidades en las decisiones que puedan afectarla. Por otra parte, el estado planificará el manejo y explotación de los recursos naturales y controlará los factores de deterioro ambiental.	1		La empresa está comprometida en proteger las riquezas mencionadas en las regiones donde desarrolle actividades. Con la implementación de un sistema de gestión ambiental se aumentará el compromiso de Solamco en el ámbito constitucional.
Verificar el cumplimiento de la legislación en el contratista en manejo de residuos peligrosos	Manejo de residuos sólidos	**LEY**	**9**	**1979**	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Artículo 24º.- Ningún establecimiento podrá almacenar a campo abierto o sin protección las basuras provenientes de sus instalaciones, sin previa autorización del Ministerio de Salud o la entidad delegada.	1		Las basuras se almacenan en un lugar cerrado destinado para las mismas.



Compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva.

Proceso recurrente de optimización del SG-SST, para lograr mejoras en el desempeño en este campo.

Registro



Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.

Rendición de cuentas



Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

Revisión proactiva



Compromiso del empleador o contratante que implica iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de las acciones preventivas y correctivas.

Revisión reactiva



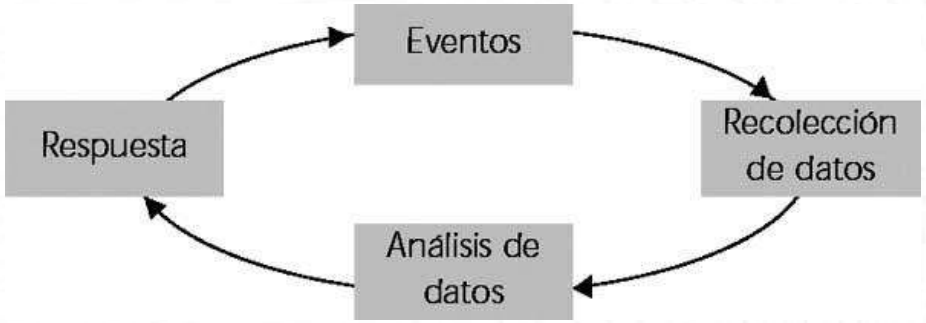
Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

Requisito normativo



Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo



Comprende la recopilación, análisis, interpretación y sistemática de datos a efectos de la prevención.

¿CONOCE LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMOLOGICA DE EXPERTOS SEGURIDAD?

Los sistemas de vigilancia son: un conjunto de Procedimientos y actividades programadas que realiza la empresa para identificar, medir y analizar los riesgos que pueden afectar a los trabajadores.

ABAJO

RIESGO PSICOSOCIAL



RIESGO VISUAL



RIESGO CARDIOVASCULAR



RIESGO AUDITIVO




1. Objeto, campo de aplicación y definiciones
2. Política en SG-SST
3. Organización del SG-SST
4. Planificación del SG-SST
5. Aplicación del SG-SST
6. Auditoría y Revisión de la Alta Dirección
7. Mejoramiento
ESTRUCTURA DEL SG-SST

1. Objeto, campo de aplicación y definiciones



- Matriz legal
- Actividad rutinaria
- Acción correctiva
- Indicadores

2. Política en SG-SST



3. Organización del SG-SST

PROGRAMAS

REQUISITOS LEGALES

PERSONAL COMPETENTE

4. Planificación del SG-SST

- Identificación de peligros
- Objetivos del sistema
- Plan de trabajo anual

5. Aplicación del SG-SST

- Medidas de prevención y control
- Elementos de protección personal
- Prevención y respuesta ante emergencias

6. Auditoría y Revisión de la Alta Dirección





7. Mejoramiento



CAMBIO DE MENTALIDAD?



- La mente del empresario ahora deberá contemplar un Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que contenga la infraestructura necesaria para aplicarlo, incluyendo su activa participación.
- Una Política Nacional de SST formulada aplicada y examinada periódicamente por la autoridad competente.
- La aplicación de medidas de prevención y protección de una manera eficiente y coherente.
- Considerar todos los elementos del lugar de trabajo para evaluar los peligros y los riesgos.
- La dirección y los trabajadores participan en el proceso a su nivel de responsabilidad.

VENTAJAS:

- El sistema tiene la posibilidad de integrar los requisitos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en los sistemas de las empresas.
- Armonizar los objetivos en lo que respecta a la SST con los objetivos comerciales.
- Se tienen más en cuenta los costos de la aplicación relacionados con los equipos y procesos de control, las competencias profesionales, la formación y la información.
- Seguimiento de todos los elementos que exigen la toma de medidas y la supervisión.
- La distribución de las responsabilidades en materia de SST a lo largo de la estructura.
- La racionalización y mejora de los mecanismos, las políticas, los procedimientos, los programas y los objetivos de comunicación.
- El establecimiento de un entorno que conduzca a la creación de una cultura de prevención en materia de seguridad y salud.

El minimizar las pérdidas es tan provechoso como maximizar las utilidades.

Louis Allen



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682

@SENAComunica

www.sena.edu.co